

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Binnenhof 1 A
2513 AA S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Parnassusplein 5
T 070 333 44 44
F 070 333 44 00
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

Onze referentie
2015-0000241840

Datum 14 september 2015

Betreft Kamervragen van de leden Van Weyenberg, Dijkgraaf en Ulenbelt

Hierbij zend ik u de antwoorden op de Kamervragen van de leden Van Weyenberg (D66), Dijkgraaf (SGP) en Ulenbelt (SP) over het bericht 'UWV schoolt werklozen om tot helderzienden'.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

L.F. Asscher

2015Z11505

Vragen van het lid Van Weyenberg (D66) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het bericht 'UWV leidt werklozen op tot helderzienden'(ingezonden 17 juni 2015)

Datum
14 september 2015

1
Kent u het bericht 'UWV leidt werklozen op tot helderzienden' 1) en de uitzending 'Het UWV en de opleiding tot helderziende'? 2)

Onze referentie
2015-0000241840

Antwoord vraag 1

Ja.

2
Waarom stelt het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) 1.000 euro per persoon beschikbaar voor een opleiding tot 'spiritueel belconsulent', die nota bene wordt gegeven in een luxe kasteel in de Ardennen 3), terwijl er de laatste jaren juist enorm is bezuinigd op de ondersteuning door het UWV bij omscholing?

Antwoord vraag 2

Op 1 juli 2013 is het Actieplan 55pluswerkt gestart. Het Actieplan bestaat uit netwerktrainingen, de inzet van adviseurs werkgeversdienstverlening, inspiratiedagen voor werkzoekenden en werkgevers, en de inzet van scholingsvouchers en plaatsingsfees. In juni 2014 heb ik besloten de doelgroep van het Actieplan uit te breiden van 55-plussers naar 50-plussers en de duur van het Actieplan met één jaar te verlengen, tot 1 januari 2017. Met het Actieplan bevordert het kabinet de arbeidsmarktpositie van ouderen.

Vanuit het Actieplan 50pluswerkt kunnen WW-gerechtigden van 50 jaar of ouder een scholingsvoucher aanvragen. De scholingsvoucher is een subsidie voor een opleiding die de werkzoekende 50-plusser ondersteunt om weer aan het werk te komen. De hoogte ervan is maximaal € 1.000 (inclusief btw). Aanvragen voor een scholingsvoucher worden getoetst op (o.a.) arbeidsmarktrelevantie. Dat betekent dat er afwegingen worden gemaakt op grond van iemands opleiding, motivatie en ervaring alsmede van de reële mogelijkheden en kansen op werk. Dit laatste kan blijken uit een baangarantie of een baanintentie of door te toetsen of er voor een bepaald beroep veel vacatures in de betreffende regio zijn. Ook wordt door UWV getoetst of een opleiding leidt tot een door een branche of sector erkend certificaat of diploma. Aan de genoemde opleiding was een baanintentie verbonden. Dat was voor UWV tot voor kort voldoende reden om de scholingsvoucher toe te kennen. De locatie van de gegeven opleiding is in deze toetsing niet relevant.

3
Waaruit bestaat de baangarantie bij de cursus tot 'spiritueel belconsulent'? Klopt het dat mensen die een 'baan krijgen', lid kunnen worden van een bellijn waar zij als 'spiritueel belconsulent' alleen 0,29 euro per gebelde minuut krijgen?

Antwoord vraag 3

Er is geen sprake van een baangarantie maar van een baanintentie. Dat houdt in dat de werkzoekende zelf met zijn toekomstige werkgever afspraken heeft

gemaakt over werk na afronding van de scholing. Deze afspraken zijn vastgelegd in een op naam gestelde intentieverklaring. In dit specifieke geval houdt de baanintentie in dat de werkgever de intentie heeft na afronding van de opleiding een contract aan te bieden voor onbepaalde tijd.

De baanintentie zoals afgesproken bij de aanvraag van de scholingsvoucher blijkt door Paradidakt tot op heden niet waargemaakt te worden (zie antwoord 4). Dit heeft gevolgen voor toekomstige aanvragen. Bij aanvragen voor een scholingsvoucher voor een opleiding door Paradidakt wordt daarom door UWV niet meer uitgegaan van een baanintentie. Dat betekent dat de arbeidsmarktrelevantie op andere wijze moet worden aangetoond door de aanvrager. Het kan namelijk niet zo zijn dat een scholingsvoucher wordt verstrekt op grond van een baanintentie die in de praktijk niet blijkt te bestaan.

Datum

14 september 2015

Onze referentie

2015-0000241840

4

Hoeveel mensen hebben op kosten van het UWV een cursus gevolgd bij de stichting Paradidakt? Hoeveel van deze mensen hebben daadwerkelijk een baan gevonden waarmee zij structureel uit de uitkering zijn geraakt?

Antwoord vraag 4

Tot nu toe zijn er 36 aanvragen voor scholingsvouchers ingediend. Hiervan zijn er tot nu toe 12 gehonoreerd. 1 persoon is vanaf 30 maart 20 tot 30 uur per week aan het werk. Bij 3 aanvragen wachten we nog op een eerste oordeel. Bij 4 aanvragen op een tweede controle. 17 zijn er afgewezen of teruggetrokken.

5

Waarom heeft het UWV in eerste instantie aanvragen voor subsidiëring van de opleiding tot spiritueel belconsulent afgewezen, maar is het uiteindelijk toch overstag gegaan?

Antwoord vraag 5

Er zijn geen gevallen bekend waarbij de aanvraag in eerste instantie is afgewezen en in tweede instantie alsnog is toegewezen. Het kan wel voorkomen dat voor dezelfde opleiding de ene uitkeringsgerechtigde een toewijzing krijgt en de andere een afwijzing. Aanvragen voor toepassing van een voucher worden op individuele gronden toe- of afgewezen. De aanvraag wordt bekeken in het licht van het arbeidsmarktperspectief voor de betreffende uitkeringsgerechtigde.

6

Bent u er mee bekend dat de opleiding wordt georganiseerd door de eigenaar van de Helderziendenlijn waar de cursisten na afloop van de cursus aan de slag kunnen? Is het gebruikelijk dat het UWV opleidingen subsidieert die georganiseerd worden door de toekomstig werkgever, waarbij de toekomstig werkgever nut en noodzaak van de cursus beoordeelt?

Antwoord vraag 6

Het klopt dat in dit geval de opleider en de potentiële werkgever dezelfde organisatie betreft. Dit is niet ongebruikelijk en de subsidieregeling sluit dit evenmin uit. Er zijn veel goede voorbeelden waarbij de combinatie van opleider en werkgever zorgt voor een goed toegesneden opleiding.

7

Wordt een baan als 'spiritueel belconsulent' als passend werk gezien? Kunnen mensen met een WW-uitkering worden verplicht om (eventueel na een

gesubsidieerde cursus) helderziende te worden en een baan als 'spiritueel belconsulent' te aanvaarden?

Antwoord vraag 7

Datum

14 september 2015

In principe is na een half jaar WW al het werk passend dat voor de krachten en bekwaamheden van de werknemer is berekend, tenzij aanvaarding om redenen van lichamelijke, geestelijke of sociale aard niet kan worden gevegd. Dit wordt individueel bepaald. Het is daarom mogelijk dat voor bepaalde werkzoekenden 'spiritueel consulent' niet als passend werk wordt gezien. Bij de scholingsvouchers kwam het initiatief van de werkzoekenden zelf, in die gevallen is dus blijkbaar geen sprake van redenen waarom het werk niet zou kunnen worden aanvaard.

Onze referentie

2015-0000241840

- 1) Algemeen Dagblad, 12 juni 2015
- 2) Reporter Radio, 14 juni 2015
- 3) Chateau de Petite Somme, Petite Somme 5, Septon (Durbuy), België

2015Z11508

Vragen van het lid Dijkgraaf (SGP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het bericht 'UWV schoolt werklozen om tot helderzienden' (ingezonden 17 juni 2015)

Datum
14 september 2015

1

Bent u bekend met het bericht 'UWV schoolt werklozen om tot helderzienden'? 1)

Onze referentie
2015-0000241840

Antwoord vraag 1

Ja.

2

Klopt het dat het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) subsidies heeft verstrekt voor paranormale activiteiten, zoals het lezen van tarotkaarten en het kijken in een glazen bol?

Antwoord vraag 2

UWV verstrekt geen subsidie voor paranormale activiteiten. UWV verstrekt onder voorwaarden scholingsvouchers aan werkzoekenden van 50 jaar of ouder met een WW-uitkering. Gelet op de uitgangspunten van de subsidieregeling verstrekt UWV subsidie voor het volgen van een scholing die gericht is op het verwerven van arbeidsmarktrelevante kennis en/of vaardigheden. Op deze manier wordt de werkzoekende ondersteund om weer aan het werk te komen. Elke aanvraag wordt individueel beoordeeld op arbeidsmarktrelevantie.

3

Is een baangarantie voor het UWV het enige criterium of zijn er beroepen waarvoor ondanks baangarantie geen subsidies ten behoeve van scholing worden verstrekt? Zo ja, op basis van welke criteria worden deze bepaald?

Antwoord vraag 3

Aanvragen van een uitkeringsgerechtigde worden individueel getoetst op arbeidsmarktrelevantie. De in perspectief zijnde baan wordt daarbij niet inhoudelijk beoordeeld. Het is niet aan UWV of mijzelf om te bepalen welke opleidingen of beroepen gewenst zijn en welke niet, behoudens banen in de seksindustrie en handel in softdrugs. Een inhoudelijke beoordeling van de in perspectief zijnde baan vind ik niet wenselijk: de droombaan van de een, vindt de ander onaanvaardbaar. Het is daarom ook niet mogelijk objectieve criteria te formuleren voor al dan niet aanvaardbare banen. Arbeidsmarktrelevantie en dus de kans om met een baan uit de uitkering te komen, is wel een hanteerbaar objectief criterium. De arbeidsmarktrelevantie kan onder meer worden aangetoond met een baangarantie of baanintentie. Het kan dus niet zo zijn dat een scholingsvoucher wordt verstrekt zonder dat de arbeidsmarktrelevantie aangetoond is.

4

Bent u bereid voortaan af te zien van het verstrekken van deze subsidies?

Antwoord vraag 4

In het specifieke geval van Paradidakt is gebleken dat de baanintentie tot op heden niet waar kan worden gemaakt. Dit heeft tot gevolg dat UWV bij nieuwe aanvragen voor opleidingen van Paradidakt niet meer veronderstelt dat de baanintentie daadwerkelijk zal worden gerealiseerd. Dat betekent dat er in het geval van Paradidakt geen scholingsvoucher meer wordt verstrekt, tenzij de arbeidsmarktrelevantie op andere wijze kan worden aangetoond door de aanvrager van de scholingsvoucher (en voldaan is aan de overige voorwaarden).

Datum

14 september 2015

Onze referentie

2015-0000241840

1) <http://nos.nl/artikel/2040873-uwv-schoolt-werklozen-om-tot-helderzienden.html>, 12 oktober 2015

2015Z11510

Vragen van het lid Ulenbelt (SP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en de opleiding tot helderziende (ingezonden 17 juni 2015)

Datum
14 september 2015

1

Wat is uw reactie op de uitzending van Reporter Radio over het betalen door het UWV van een "opleiding" tot helderziende? 1)

Onze referentie
2015-0000241840

Antwoord vraag 1

Het is niet aan UWV of mijzelf om te bepalen welke opleidingen of beroepen gewenst zijn en welke niet, behoudens banen in de seksindustrie en handel in softdrugs. Het gaat hierbij dus niet om de vraag of ik een opleiding of beroep aanvaardbaar vind, maar of gehandeld wordt volgens de vastgestelde regels. Gelet op de uitgangspunten van de subsidieregeling verstrekt UWV subsidie voor het volgen van een scholing die gericht is op het verwerven van arbeidsmarktrelevante kennis en/of vaardigheden.

2

Hoeveel mensen zijn de afgelopen jaren met financiële steun van het UWV door Paradidakt "opgeleid"? 2) Hoeveel geld was hiermee gemoeid?

Antwoord vraag 2

Tot nu toe zijn er 36 aanvragen voor scholingsvouchers ingediend. Hiervan zijn er tot nu toe 12 gehonoreerd. 1 persoon is vanaf 30 maart 20 tot 30 uur per week aan het werk. Bij 3 aanvragen wachten we nog op een eerste oordeel. Bij 4 aanvragen op een tweede controle. 17 zijn er afgewezen of teruggetrokken. De hoogte van de scholingsvouchers is maximaal €1.000 per stuk.

3

Heeft het UWV de afgelopen jaren ook soortgelijke opleidingen door andere bedrijven gesteund? Zo ja, welke opleidingen? Voor hoeveel mensen? Hoeveel geld was daar mee gemoeid? 3)

Antwoord vraag 3

Zoals aangegeven in het antwoord op vraag 1 is het niet aan UWV of mij te bepalen welke opleidingen aanvaardbaar zijn. UWV toetst de aanvragen voor een scholingsvoucher op arbeidsmarktrelevantie. Dat betekent dat door UWV een afweging wordt gemaakt op grond van iemands opleiding, motivatie en ervaring alsmede van de reële mogelijkheden en kansen op werk. De richting of de aard van de opleiding is daarbij niet relevant.

4

Op basis van welke regelingen is het geld beschikbaar gesteld?

Antwoord vraag 4

De scholingsvouchers worden beschikbaar gesteld op grond van de Regeling scholing en plaatsing oudere werklozen (Stcrt. 2013, 27343) . Deze regeling is onderdeel van het Actieplan 50pluswerk.

5

Bij gebruik van scholingsvouchers van het UWV moet de aanvrager aangeven dat het volgen van een opleiding opgeven de kans op werk wordt vergroot? Hoe is dat gebeurd bij deze "opleidingen"?

Datum

14 september 2015

Onze referentie

2015-0000241840

Antwoord vraag 5

Aanvragen van een uitkeringsgerechtigde worden individueel getoetst op arbeidsmarktrelevantie. Dat betekent, dat door UWV een afweging wordt gemaakt op grond van iemands opleiding, motivatie en ervaring alsmede van de reële mogelijkheden en kansen op werk. De arbeidsmarktrelevantie kan op de volgende manieren worden aangetoond: een ondertekende verklaring van een nieuwe werkgever dat hij/zij de werkzoekende in dienst neemt direct na het einde van de scholing voor de duur van 3 maanden (baangarantie), er wordt geschoold naar een zgn. kansberoep (de kansberoepenlijst wordt door UWV samengesteld), of de werkzoekende toont zelf de arbeidsmarktrelevantie aan (bijvoorbeeld met een getekende baanintentie van een werkgever). In dit betreffende geval is de arbeidsmarktrelevantie door de werkzoekende aangetoond met een baanintentie van Paradidakt. De baanintentie kan tot op heden echter niet waar gemaakt worden. Dit heeft tot gevolg dat UWV bij nieuwe aanvragen voor opleidingen van Paradidakt niet meer veronderstelt dat de baanintentie daadwerkelijk zal worden gerealiseerd. Dat betekent dat de arbeidsmarktrelevantie op andere wijze moet worden aangetoond door de aanvrager van de scholingsvoucher.

6

Hoeveel mensen hebben werk gevonden in de sector waarvoor de "opleiding" is bedoeld?

7

Werken de mensen die door Paradidakt zijn "opgeleid" ook voor dat bedrijf? Op welke arbeidsvoorwaarden? Is het waar dat er geen sprake is van een arbeidsovereenkomst? Zo, ja wat is dan wel de overeenkomst?

Antwoord vraag 6 en 7

Zoals bij antwoord 2 aangegeven is 1 persoon vanaf 30 maart 20 tot 30 uur per week aan het werk. Ik heb bij antwoord 5 reeds toegelicht dat UWV bij nieuwe aanvragen voor opleidingen van Paradidakt niet meer veronderstelt dat de baanintentie daadwerkelijk zal worden gerealiseerd. Dat betekent dat de arbeidsmarktrelevantie op andere wijze moet worden aangetoond door de aanvrager van de scholingsvoucher.

8

Bent u bereid om financiële steun van het UWV aan "spirituele opleidingen" te beëindigen? Zo nee waarom niet?

Antwoord vraag 8

De financiële steun van het UWV (de scholingsvoucher) is niet bedoeld als steun voor opleidingen in het algemeen, of "spirituele opleidingen" in het bijzonder. De voucher is bedoeld ter ondersteuning van de werkzoekende, door het vergroten

van zijn arbeidsmarktperspectief. In dit specifieke geval is tot nu toe gebleken dat de arbeidsmarktintentie niet waar wordt gemaakt. Dit heeft tot gevolg dat UWV voor opleidingen verzorgd door Paradidakt bij nieuwe aanvragen niet meer veronderstelt dat de baanintentie daadwerkelijk zal worden gerealiseerd. Dat betekent dat de arbeidsmarktrelevantie op andere wijze moet worden aangetoond door de aanvrager. Het kan namelijk niet zo zijn dat een scholingsvoucher wordt verstrekt zonder dat de arbeidsmarktrelevantie aangetoond is.

Datum
14 september 2015

Onze referentie
2015-0000241840

- 1) <http://reporterradio.kro-ncrv.nl/seizoenen/2015/afleveringen/14-06-2015>
- 2) <http://paradidakt.nl/beroepsopleiding-tot-hypnotherapeut/>
- 3) <http://www.hpdetijd.nl/2012-06-07/het-uwv-zweeft-met-u-mee/>